



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 31] नई दिल्ली, जुलाई 24—जुलाई 30, 2011, शनिवार/श्रावण 2—श्रावण 8, 1933
No. 31] NEW DELHI, JULY 24—JULY 30, 2011, SATURDAY/SRAVANA 2—SRAVANA 8, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2011

सा.का.नि. 219.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योधक परा चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 1995 को, जहां तक उसका संबंध स्टुवर्ड, माली, चौकीदार, मसालची, कहार, टेबल बॉय, सफाई कर्मचारी, सिस्टर मैस स्टाफ, धोबी/वाशरमैन, बढ़ई, रसोईया, वार्ड बॉय/वार्ड गर्ल के पद से है, आंशिक अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में योधक परा चिकित्सीय के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, समूह 'ग' (योधक परा चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

8. भर्ती के लिए शारीरिक मानक.—समूह “ग” परा चिकित्सीया कर्मचारिवृंद पद पर भर्ती के लिए शारीरिक मानक जनरल ड्यूटी काडर के लिए विहित रूप में होगी ।

9. प्रोन्नति के लिए चिकित्सक दृष्टया योग्यता.—अनुसूची में अंतर्विष्ट किसी एक पद से किसी अन्य श्रेणी या रैंक या पद, व्यष्टिक से प्रोन्नति के लिए भारत सरकार द्वारा विहित चिकित्सीय प्रवर्ग शैप-एक की अपेक्षा के अनुरूप होगी ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. कांस्टेबल (स्टूवर्ड)	08* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच । (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
				(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन				लागू नहीं होता		दो वर्ष
2. किसी ख्यातिप्राप्त होटल या रक्षा सेवा मैसों या अन्य अधिकारी मैसों में खानपान और रसोई प्रबंध में कम से कम एक वर्ष का अनुभव						
3. चिकित्सक दृष्टया योग्य ।						

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
------	------

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

- मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
- मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
- चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. कांस्टेबल (माली)	06* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच । (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. बागवानी या बागवानी कार्यों और फूलों की क्यारियाँ तैयार करने का प्रारंभिक ज्ञान		
3. चिकित्सक दृष्टया योग्य ।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
------	------

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

- मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
- मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
- चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. कांस्टेबल (चौकीदार)	16* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच। (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. साईकिल चलाने का ज्ञान		
टिप्पण : भूतपूर्व सैनिकों को अधिमान्यता/प्राथमिकता दी जाएगी।		
3. चिकित्सक दृष्टया योग्य।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता।
1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष	
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. कांस्टेबल (मसालची)	21* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच। (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. किसी ख्यातिप्राप्त होटल या रेस्तरां में समरूप कार्य में कम से कम दो वर्ष का अनुभव		
3. चिकित्सक दृष्टया योग्य।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष	
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. कांस्टेबल (कहार)	12* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच । (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. विभिन्न प्रकार के बर्तन साफ करने का ज्ञान और किसी ख्यातिप्राप्त रेस्तरां या होटल में कम से कम एक वर्ष का अनुभव		
3. चिकित्सक दृष्टया योग्य ।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष	
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. कांस्टेबल (टेबल बॉय)	21* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच। (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. किसी ख्यातिप्राप्त होटल या रक्षा सेवा मैस या अन्य अधिकारी मैस में कम से कम एक वर्ष का अनुभव		
3. चिकित्सक दृष्ट्या योग्य।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता।
1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—सदस्य
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. कांस्टेबल (सफाई कर्मचारी)	186* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच। (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. अंग्रेजी या हिन्दी या स्थानीय भाषा पढ़ने और लिखने का ज्ञान		
3. चिकित्सक दृष्ट्या योग्य।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष	
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. कांस्टेबल (सिस्टर मैस स्टाफ)	*12 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच । (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. खाना बनाने और परोसने का ज्ञान		
3. चिकित्सक दृष्टया योग्य ।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष	
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. कांस्टेबल (धोबी/वाशरमैन)	*45 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच । (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. धोबी के रूप में कम से कम एक वर्ष का अनुभव		
3. चिकित्सक दृष्टया योग्य ।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
------	------

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

- मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व —अध्यक्ष
पुलिस बल
- मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, —सदस्य
केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल
- चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. कांस्टेबल (बढ़ई)	*4 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच । (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. बढ़ईगिरी कार्य का कम से कम चार वर्ष का अनुभव या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से बढ़ईगिरी में डिप्लोमा और अधिमानतः सरकारी संस्था में दो वर्ष का अनुभव		
3. चिकित्सक दृष्टया योग्य ।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
------	------

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

- मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व —अध्यक्ष
पुलिस बल
- मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, —सदस्य
केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल
- चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. कांस्टेबल (रसोइया)	*153 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच। (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. रसोइया के रूप में कम से कम एक वर्ष का अनुभव		
3. चिकित्सक दृष्टया योग्य।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता।
1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—सदस्य
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. कांस्टेबल (वार्ड बॉय/ वार्ड गर्ल)	*167 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच। (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
2. सेंट जॉन एम्बुलेंस संगठन या भारत के रेड क्रॉस सोसाइटी से प्रथम उपचार प्रमाणपत्र।	शैक्षिक अर्हताएं : हां	

(11)

50 प्रतिशत रिमस्ट्रिंग द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

(12)

रिमस्ट्रिंग :

ऐसे अस्पताल कर्मचारिवृन्द (कांस्टेबल/स्टुवर्ड, माली, चौकीदार, मसालची, कहार, टेबल बॉय, सफाई कर्मचारी, सिस्टर मैस स्टाफ, धोबी/वाशरमैन, बढई, रसोईया) में से रिमस्ट्रिंग जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सेंट जॉन एम्बुलेंस संगठन या भारत के रेड क्रॉस सोसाइटी से प्रथम उपचार प्रमाणपत्र है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक ये या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर :

ऐसे व्यक्ति जिन्होंने केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वशासी निकायों में सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में विहित अर्हताएं हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. आर. नौ. 1/11-मेड-दो-सी.आर.पी.एफ./एम.एच.ए.(पर्स-दो)]

अजय कुमार सिंह, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 25th July, 2011

G.S.R. 219.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (a) of sub-section (2) of Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949) and in partial supersession of the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the posts of the Steward, Mali, Chowkidar, Masalchi, Kahar, Table Boy, Safai Karamchari, Staff for Sister Mess, Dhobi/Washer man, Carpenter, Cook, Ward Boy/Ward Girl, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Combatised Para-Medical posts, in the Central Reserve Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force, Group ‘C’ (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Class, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Physical standard for recruitment.—Physical standards for recruitment of the Group “C” posts para-medical staff shall be as prescribed for General Duty cadre.

9. Medical fitness for promotion.—For promotion from one post to another in any grade or rank or post included in the Schedule, individual shall be required to confirm to medical category shape-I as prescribed by the Government of India.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Constable (Steward)	*08(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group “C”, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1 Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).

Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)			(9)			(10)	
1. Matriculation pass from a recognised Board.			Not applicable			Two years	
2. Not less than one year experience in catering and kitchen management in a hotel of repute or Defence Services Mess or other officers Messes.							
3. Should be medically fit.							
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made				
(11)			(12)				
By direct recruitment			Not applicable				
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstance under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
(13)			(14)				
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—			Not applicable.				
1. Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force			—Chairman				
2. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force			—Member				
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force			—Member				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
2. Constable (Mali)	*06 (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1 Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 23 years (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).	
(8)			(9)			(10)	
1. Matriculation pass from a recognised Board.			Not applicable			Two years	
2. Elementary knowledge of gardening or gardening operations and preparation of flower beds.							
3. Should be medically fit.							

(11)				(12)		
By direct recruitment.				Not applicable		
(13)				(14)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—				Not applicable.		
1. Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force				—Chairman		
2. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force				—Member		
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force				—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Constable (Chowkidar)	*16 (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Pay Band-1 Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).
(8)				(9)		(10)
1. Matriculation pass from a recognised Board.				Not applicable		Two years
2. Should know cycling.						
Note : Preference may be given to the Ex-servicemen.						
3. Should be medically fit.						
(11)				(12)		
By direct recruitment				Not applicable		
(13)				(14)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—				Not applicable.		
1. Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force				—Chairman		
2. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force				—Member		
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force				—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Constable (Masalchi)	*21 (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).

(8)				(9)		(10)	
1. Matriculation pass from a recognised Board.				Not applicable		Two years	
2. Not less than two years experience in a similar job in a hotel or restaurant of repute.							
3. Should be medically fit.							
(11)				(12)			
By direct recruitment.				Not applicable			
(13)				(14)			
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—				Not applicable.			
1. Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force				—Chairman			
2. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force				—Member			
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force				—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
5. Constable (Kahar)	*12 (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group “C”, Non-Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).	
(8)				(9)		(10)	
1. Matriculation pass from a recognised Board.				Not applicable		Two years	
2. Knowledge of cleaning utensils of various types with not less than one year experience in a hotel or restaurant of repute.							
3. Should be medically fit.							
(11)				(12)			
By direct recruitment				Not applicable			
(13)				(14)			
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—				Not applicable.			
1. Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force				—Chairman			
2. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force				—Member			
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force				—Member			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Constable (Table Boy)	*21 (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years
2. Not less than one year experience in a hotel of repute or Defence Services Messes or other officers Messes.		
3. Should be medically fit.		

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
1. Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force —Chairman	
2. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Constable (Safai Karamchhari)	*186 (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years
2. Knowledge of reading and writing English or Hindi or local language.		
3. Should be medically fit.		

(11)				(12)		
By direct recruitment				Not applicable		
(13)				(14)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—				Not applicable.		
1. Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force				—Chairman		
2. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force				—Member		
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force				—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Constable (Staff for Sister Mess)	*12 (2011) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).
(8)				(9)		(10)
1. Matriculation pass from a recognised Board.				Not applicable		Two years
2. Knowledge of cooking and serving.						
3. Should be medically fit.						
(11)				(12)		
By direct recruitment				Not applicable		
(13)				(14)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—				Not applicable.		
1. Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force				—Chairman		
2. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force				—Member		
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force				—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. Constable (Dhobi/ Washerman)	*45 (2011) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).

(8)				(9)		(10)	
1. Matriculation pass from a recognised Board.				Not applicable		Two years	
2. Not less than one year experience as Dhobi.							
3. Should be medically fit.							
(11)				(12)			
By direct recruitment				Not applicable			
(13)				(14)			
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :—						Not applicable.	
1. Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force				—Chairman			
2. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force				—Member			
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force				—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
10. Constable (Carpenter)	*04(2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group “C”, Non-Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Pay Band-1 Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).	
(8)				(9)		(10)	
1. Matriculation pass from a recognised Board.				Not applicable		Two years	
2. Not less than four years experience of carpentry work or Diploma in carpentry from Industrial Training Institute with two years experience preferably from Government Institute.							
3. Should be medically fit.							
(11)				(12)			
By direct recruitment				Not applicable			
(13)				(14)			
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :—						Not applicable.	
1. Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force				—Chairman			
2. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force				—Member			
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force				—Member			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. Constable (Cook)	*153 (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group “C”, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).
(8)			(9)		(10)	
1. Matriculation pass from a recognised Board.			Not applicable		Two years	
2. Not less than one year experience as Cook.						
3. Should be medically fit.						
(11)			(12)			
By direct recruitment			Not applicable			
(13)			(14)			
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :—					Not applicable.	
1. Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force			—Chairman			
2. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force			—Member			
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force			—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. Constable (Ward Boy/ Ward Girl)	*167 (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group “C”, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).
(8)			(9)		(10)	
1. Matriculation pass from a recognised Board.			Age : No		Two years for direct recruits.	
2. Possessing First Aid certificate from St. John Ambulance Organisation or Red Cross Society of India.			Educational Qualifications : Yes			

(11)	(12)
50% by remustering and 50% by direct recruitment failing both by deputation/absorption.	<p>Remustering : Remustering from amongst hospital staff (Constable/Steward, Mali, Chowkidar, Masalchi, Kahar, Table Boy, Safai Karamchhari, Staff for Sister Mess, Dhobi/Washerman, Carpenter, Cook, with three years regular service in Central Reserve Police Force and possessing First Aid certificate from St. John Ambulance Organisation or Red Cross Society of India.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for remustering, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>On Deputation/Absorption : Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous Bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government. Shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement Grade without any upgradation.</p>

(13)	(14)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Medical Officer or Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force —Chairman 2. Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member 3. Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member 	Not applicable.

[F. No. R-IX/1/11-Med.II-CRPF/MHA (Pers-II)]

AJAY KUMAR SINGH, Director (Pers.)

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2011

सा.का.नि. 220.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योधक पराचिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 1995 को, जहां तक उसका संबंध सहायक उप निरीक्षक (भेषजज्ञ), सहायक उप निरीक्षक (रेडियोग्राफर), सहायक उप निरीक्षक (प्रयोगशाला तकनीशियन), सहायक उप निरीक्षक (इलेक्ट्रो कार्डियोग्राफी तकनीशियन), सहायक उप निरीक्षक (आपरेशन थिएटर तकनीशियन), सहायक उप निरीक्षक (डेंटिस्ट तकनीशियन/डेंटल तकनीशियन), हैड कांस्टेबल (कनिष्ठ एक्स-रे सहायक), हैड कांस्टेबल (प्रयोगशाला सहायक), हैड कांस्टेबल (परिचर्या सहायक), हैड कांस्टेबल (पराचिकित्सकीय), हैड कांस्टेबल (परिचारिका या परिचारिता प्रसूतिविधा), हैड कांस्टेबल (बिजली मिस्री), हैड कांस्टेबल (वातानुकूलन संयंत्र), कांस्टेबल (परिचर्या सहायक/आया/ड्रेसर) पदों में हैं, उन बातों के सिवाए अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, समूह “ग” (योधक पराचिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. सीधे भर्ती के लिए शारीरिक मानक.—केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल भर्ती मैनुअल, 1975 के भाग 4 के अनुसार

(क) ऊँचाई : पुरुषों के लिए — 170 से.मी.

स्त्रियों के लिए — 157 से.मी.

(ख) सीना : पुरुषों के लिए — बिना फुलाए-80 से.मी. और फुलाने पर — न्यूनतम फुलाव 5 से.मी.

स्त्रियों के लिए — लागू नहीं

(ग) वजन : पुरुष और महिलाओं के लिए — चिकित्सीय मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के अनुपात में।

(घ) दृष्टि : बिना सुधार के अर्थात् बिना चश्मा पहने दोनों आँखों की न्यूनतम दूरी दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।

(ङ) अभ्यर्थियों को सहत जातु, चपटा पांव, फूली हुई नसों या तिर्यक आंख वाला नहीं होना चाहिए। उन्हें उच्च रंग दृश्यता वाला होना चाहिए। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की सम्भावना न हो।

शिथिलीकरण.—अनुसूचित जनजातियों और पहाड़ के लोगों को ऊँचाई और सीना में शिथिलता अनुज्ञात की जाएगी।

(1) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाउनी, गोरखा, डोगरा, मराठा प्रवर्ग में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैण्ड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य के लेह-लद्दाख क्षेत्र से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 165 से.मी. होगी। स्त्रियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 155 से.मी. होगी। अनुसूचित जनजातियों के पुरुषों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 से.मी. होगी और स्त्रियों के लिए 150 से.मी. होगी।

(2) सीना : अनुसूचित जनजातियों और पहाड़ के लोगों के लिए सीने में शिथिलता लागू होगी। कार्मिकों के इस प्रवर्ग के लिए न्यूनतम सीना निम्नानुसार है :—

(क) उपरोक्त पैरा में विनिर्दिष्ट पहाड़ी क्षेत्रों से संबंधित पुरुष : 78 — 83 से.मी.

(ख) सभी राज्य/संघ राज्य क्षेत्रों की अनुसूचित जनजातियों : 76 — 81 से.मी.

7. शारीरिक दक्षता परीक्षण.—

(क) दौड़ :

1. पुरुषों के लिए : 7.5 मिनट में 1 मील
2. स्त्रियों के लिए : 6 मिनट में 800 मीटर

(ख) लम्बी कूद :

1. पुरुषों के लिए : 10 फीट
2. स्त्रियों के लिए : 6 फीट

(ग) ऊंची कूद :

1. पुरुषों के लिए : 3 फीट
2. स्त्रियों के लिए : 2.5 फीट

8. प्रोन्नति के लिए चिकित्सक दृष्टया योग्यता.—अनुसूची में सम्मिलित किसी श्रेणी या रैंक या पद में एक पद से दूसरे पद में योद्धक स्टाफ की प्रोन्नति के लिए व्यष्टि को सरकार द्वारा यथा विहित शेष-1 चिकित्सा प्रवर्ग के अनुरूप होने की आवश्यकता होगी।

9. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

10. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक उप निरीक्षक (भेषजज्ञ)	522* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योद्धक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 और 25 वर्ष के बीच। (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(8)				(9)		(10)
आवश्यक :				लागू नहीं होता		सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य; और						

(8)

2. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी संस्थान या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार से मान्यताप्राप्त किसी संस्थान द्वारा प्रदान की गई भेषज में डिग्री या डिप्लोमा।
3. भेषजी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) के अधीन भेषज के रूप में रजिस्ट्रीकृत होनी चाहिए।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिसमें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

(12)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे व्यक्ति और जो स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाए इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

(13)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

(14)

लागू नहीं होता।

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक उप निरीक्षक (रेडियोग्राफर)	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8) लागू नहीं होता	(9) लागू नहीं होता	(10) लागू नहीं होता
(11)	(12)	
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसे हैड कांस्टेबल (एक्सरे सहायक) या गैर योद्धक एक्सरे सहायक में से प्रोन्नति जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में अपनी-अपनी श्रेणी (श्रेणियों) में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या एक वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो यदि विहित की जाए ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति या आमेदन : ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों में सदृश पद धारण कर रहे हैं और इन अर्हताओं को रखते हैं :</p> <p>(1) मैट्रिकुलेशन जिसमें विज्ञान एक विषय रहा हो या समतुल्य</p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से डिप्लोमा या प्रमाण पत्र (दो वर्षीय रेडियोपाठ्यक्रम)</p> <p>पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेदन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>	

(13)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष

2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सहायक उप निरीक्षक (भौतिक चिकित्सक)	17* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 और 25 वर्ष के बीच । (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान एक विषय सहित इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य ।		
2. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी अखिल भारतीय प्रौद्यौगिकी परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान से भौतिक चिकित्सा में बेचलर या तीन वर्षीय भौतिक चिकित्सा में डिप्लोमा ।		
3. भेषजी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) के अधीन भेषजज्ञ के रूप में रजिस्ट्रीकृत होनी चाहिए ।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर स्थानान्तरण :</p> <p>ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और जो स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>

(13)

(14)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष

2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), —सदस्य

केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, —सदस्य

केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

लागू नहीं होता ।

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

4. सहायक उप निरीक्षक (प्रयोगशाला तकनीशियन)

*28 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)

5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

20 और 25 वर्ष के बीच । (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;

(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी संस्था या केन्द्रीय या राज्य सरकार से मान्यताप्राप्त किसी संस्था द्वारा प्रदत्त चिकित्सा प्रयोगशाला प्रोद्योगिकी में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र ।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(11)

(12)

20% प्रोन्नति द्वारा एवं 80% सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पण : यदि प्रोन्नति या सीधी भर्ती की पद्धति असफल हो जाती है तो रिक्तियां प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भरी जाएंगी ।

प्रोन्नति :

ऐसे हैड कांस्टेबल (प्रयोगशाला सहायक) या गैर योधक प्रयोगशाला सहायक में से प्रोन्नति, जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में अपनी-अपनी श्रेणी (श्रेणियों) में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा एक वर्ष से अधिक या एक वर्ष इनमें से जो भी कम हो कम न हो और यदि विहित की जाएगी उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन :

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वशासी निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में विहित अर्हताएं हैं ।

पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(13)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. सहायक उप निरीक्षक (इलेक्ट्रो-कार्डियोग्राफी तकनीशियन)	*4 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 और 25 वर्ष के बीच । (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)

आवश्यक :

- (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान एक विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;
- (ख) अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् या राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से इलेक्ट्रो कार्डियोग्राफी प्रौद्योगिकी में प्रमाण-पत्र ।

(9)

लागू नहीं होता

(10)

दो वर्ष

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर स्थानान्तरण : ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>

(13)	(14)
<p>समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य 	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. सहायक उप निरीक्षक (आपरेशन थियेटर तकनीशियन)	*21 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 और 25 वर्ष के बीच । (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान एक विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;</p> <p>(ख) आपरेशन थियेटर सहायक पाठ्यक्रम या आपरेशन थियेटर सहायक-सह केन्द्रीय रोगाणुहीन पदार्थ सहायक प्रशिक्षण का प्रमाण-पत्र ।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर स्थानान्तरण : ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>

(13)	(14)
<p>समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य 	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. सहायक उप निरीक्षक (दंत्य तकनीशियन)	*21 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 और 25 वर्ष के बीच । (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान एक विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;</p> <p>(ख) भारतीय दंत्य परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त दो वर्षीय दंत स्वास्थ्य विज्ञानी पाठ्यक्रम ।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर स्थानान्तरण : ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>

(13)	(14)
<p>समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य 	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. हैड कांस्टेबल (कनिष्ठ एक्सरे सहायक)	*4 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अनुसूचित (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 और 25 वर्ष के बीच । (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान एक विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;</p> <p>(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार की किसी संस्था या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्था से विकिरण निदान में डिप्लोमा या दो वर्षीय पाठ्यक्रम का प्रमाण-पत्र ।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण	<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर स्थानान्तरण : ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>

(13)	(14)
<p>समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य 	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. हैड कांस्टेबल (प्रयोगशाला सहायक)	*8 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 और 25 वर्ष के बीच । (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान एक विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;</p> <p>(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार की किसी संस्थान या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान द्वारा प्रदत्त प्रयोगशाला सहायक पाठ्यक्रम का प्रमाण-पत्र ।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(8)

वांछनीय :

केन्द्रीय या राज्य सरकार की किसी संस्थान या केन्द्रीय या राज्य सरकार से मान्यताप्राप्त किसी संस्थान द्वारा जारी किया गया चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा ।

(11)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा

(12)

प्रतिनियुक्ति या आमेलेन पर स्थानान्तरण :

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलेन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(13)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. हैड कांस्टेबल (परिचर्या सहायक)	*125 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

(11)	(12)
पदोन्नति द्वारा	<p>पदोन्नति : ऐसे कांस्टेबल (परिचर्या सहायक/आया/ड्रेसर) या गैर योद्धक परिचर्या सहायक/आया/ड्रेसर में से जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में अपनी-अपनी श्रेणी (श्रेणियों) में कम से कम पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या एक वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो यदि विहित की जाए।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(13)	(14)
<p>समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. हैड कांस्टेबल (पराचिकित्सकीय)	*36 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योद्धक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच। (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10 + 2 या समतुल्य;</p> <p>(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भेषजी में डिप्लोमा और भेषजी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) के अधीन भेषजी के रूप में रजिस्ट्रीकृत हो।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)

सीधी भर्ती और सेना, अन्य केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बलों या केन्द्रीय राज्य पुलिस संगठनों, राज्य सरकार और केन्द्रीय सरकार अस्पतालों से प्रतिनियुक्ति या संविदात्मक आधार पर 50 प्रतिशत ।

2. ऐसे हैड कांस्टेबल जिन्होंने किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल या संस्थान से सेना या केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बलों से परिचर्या सहायक या उच्च चिकित्सक पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त की है और रिक्तियों को भरने के लिए, यदि आवश्यक हो, किसी अर्द्ध सैनिक बल में पिछले पाँच वर्ष का अनुभव रखने वाले व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा । तथापि, ऐसे हैड कांस्टेबल (परिचर्या सहायक या पराचिकित्सकीय) से ऐसी रिक्तियाँ केवल उन परिस्थितियों में भरी जानी चाहिए जब भेषजीय में डिप्लोमा वाले हैड कांस्टेबल (पराचिकित्सकीय) शीघ्र उपलब्ध न हों, जो अस्थायी प्रकृति का होगा । जब उन्हें राष्ट्रीय आपदा अनुक्रिया बल से एक बार लौटाया जाता है तो वे मूल काडर या ट्रेड में वापस आ जाएंगे ।

3. सेना के ऐसे कार्मिक जो अर्हताएं रखते हैं या जिन्होंने पराचिकित्सकीय के इन पदों के लिए शैक्षिक अर्हताओं के समतुल्य के रूप में सेना द्वारा मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है परंतु ऐसे पाठ्यक्रम या अर्हताएं किसी केन्द्रीय या राज्य प्राधिकरण जैसे भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् द्वारा सम्यक रूप से अनुमोदित या समतुल्य रूप से मान्यताप्राप्त होनी चाहिए ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)

स्तंभ (11) के अधीन यथा विहित प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(13)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन एवं पुष्टि के लिए)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यक चयन श्रेणी),
केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी,
केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. हैड कांस्टेबल (परिचारिका या सहायक परिचारिका प्रसुतिविधा)	*36 (2011) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच । (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सहायक परिचर्या प्रसूतिविधा पाठ्यक्रम ।		
3. साधारण परिचारिका या सेविका (मिडवाइफ) के रूप में केन्द्रीय या राज्य परिचारिका परिषद में रजिस्ट्रीकृत ।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा और सेना, अन्य केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बलों या केन्द्रीय राज्य पुलिस संगठनों, राज्य सरकार और केन्द्रीय सरकार अस्पतालों से प्रतिनियुक्ति या सविदात्मक आधार पर 50% । टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।	स्तंभ (11) के अधीन यथा विहित प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(13)	(14)
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन एवं पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष	
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13. हैड कांस्टेबल (बिजली मिस्त्री)	*4 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 और 25 वर्ष के बीच । (आयु के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)				
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष				
<p>(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;</p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार की किसी संस्था या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से अधिमानतः सरकारी पालिटेक्नीक या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से सक्षमता प्रमाण सहित बिजली मिस्त्री के व्यवसाय में डिप्लोमा ।</p>						
(11)	(12)					
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण द्वारा ।	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण :</p> <p>ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>					
(13)	(14)					
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-		लागू नहीं होता ।				
<p>1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष</p> <p>2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य</p> <p>3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य</p>						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14. हैड कांस्टेबल (वातानुकूलन संयंत्र तकनीशियन)	*4 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	20 और 25 वर्ष के बीच । (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;		
2. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रशिक्षित और वातानुकूलन में डिप्लोमा अथवा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से तीन वर्षीय शिक्षता ।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण :</p> <p>ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों ।</p> <p>पोषक वर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 50 वर्ष से अधिक होगी ।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>

(13)	(14)
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष	
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
15. हैड कांस्टेबल/स्टुवर्ड	*21 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच । (आयु के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)				
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष				
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण ।						
2. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से खाद्य एवं पेय सेवाओं में डिप्लोमा ।						
(11)	(12)					
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा ।	<p>प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर अंतरण :</p> <p>ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों ।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 50 वर्ष से अधिक होगी ।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>					
(13)	(14)					
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।					
1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—अध्यक्ष					
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—सदस्य					
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—सदस्य					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
16. कांस्टेबल (परिचर्या सहायक/आया/ड्रेसर)	*333 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(11)	(12)	
रिमस्टरिंग द्वारा	रिमस्टरिंग : ऐसे वार्ड ब्वाय/गर्ल में से रिमस्टरिंग जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और 100/50 के बिस्तर वाले समेकित अस्पताल में दो मास का बुनियादी मेडिक पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त की हो । टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, रिमस्टरिंग के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनकी ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा एक वर्ष से अधिक के लिए, कम न हो और यदि विहित की जाए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	
(13)	(14)	
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष 2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य 3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य		लागू नहीं होता ।

[फा. सं. आर. नौ. 1/10-मेड-दो-सी.आर.पी.एफ./एम.एच.ए. (पर्स-दो)]

अजय कुमार सिंह, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 25th July, 2011

G.S.R. 220.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (a) of sub-section (2) of Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949) and in partial supersession of the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the posts of the Assistant Sub-Inspector (Pharmacist), Assistant Sub-Inspector (Radiographer), Assistant Sub-Inspector (Laboratory Technician), Assistant Sub-Inspector (Electro Cardio Graphy Technician), Assistant Sub-Inspector (Operation Theatre Technician), Assistant Sub-Inspector (Dentist Technician/Dental Technician), Head Constable (Jr. X-ray Assistant), Head Constable (Laboratory Assistant), Head Constable (Nursing Assistant), Head Constable (Paramedic), Head Constable (Nurse or Auxiliary Nurse Mid-wifery), Head Constable (Electrician), Head Constable (Air Conditioning Plant Technician), Constable (Nursing Assistant/Ayah/Dresser), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Combatised Para-Medical Group “C” posts, in the Central Reserve Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force, Group “C” (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Physical standard for direct recruitment.—as per Part IV of the Central Reserve Police Force Recruitment Manual, 1975,

- (a) **Height** : For Male - 170 cms.
For Female - 157 cms.
- (b) **Chest** : For Male : Unexpanded - 80 cms. and Expanded - Minimum expansion 5 cms.
For Female : Not applicable.
- (c) **Weight** : For Male and Female : Proportionate to height and age as per medical standards.
- (d) **Eye sight** : The minimum distance vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes without correction i.e. without wearing of glasses.
- (e) The candidates shall not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they shall possess high colour vision and they shall be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.
- (f) **Relaxation** : Relaxation shall be permissible in height and chest to the Scheduled Tribes and hill peoples as follows :
 - (i) **Height** : The minimum height of candidates falling the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Laddakh Regions of Jammu and Kashmir shall be 165 cms. for men. For Females the minimum height shall be 155 cms. The minimum height for the Scheduled Tribes shall be 162.5 cms. for male and 150 cms. for female.
 - (ii) **Chest** : Relaxation in chest is applicable to the Scheduled Tribes and hill people.
The minimum chest for this category of personnel is as under :
 - (a) Men belonging to hill areas specified in above para : 78 - 83 cms.
 - (b) The Scheduled Tribes of all States/Union Territories : 76 - 81 cms.

7. Physical Efficiency Test.—**(a) Race**

- (i) For Male : 1 mile in 7.5 minutes.
- (ii) For Female : 800 mtrs. in 6 minutes.

(b) Long Jump

- (i) For Male : 10 feet.
- (ii) For Female : 6 feet.

(c) High Jump

- (i) For Male : 3 feet.
- (ii) For Female : 2.5 feet.

8. Medical fitness for promotion.—For combatised staff promotion from one post to another in any grade or rank or post included in the Schedule, individual shall be required to confirm to medical category Shape-I as prescribed by the Government.

9. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

10. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Assistant Sub-Inspector (Pharmacist)	552*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group “C”, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age shall be the 1st August every year).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)	(10)	
Essential :				Not applicable		Two years for direct recruits.
(1) Intermediate or 10+2 or equivalent from a recognised Board or University;						
(2) Two years Diploma or Degree in Pharmacy granted by an Institution of the Central Government or State Government or an Institution recognised by the Central Government or State Government; and						
(3) Should be registered as a “Pharmacist” under the Pharmacy Act, 1948 (8 of 1948).						
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made		
(11)				(12)		
By direct recruitment failing which by deputation/absorption.				Transfer on deputation or absorption : Persons holding equivalent or analogous posts under the Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an		

(12)						
officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.						
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(13)				(14)		
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :—				Not applicable.		
1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman						
2. Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member						
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Sub-Inspector (Radiographer)	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group “C”, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable
(8)			(9)	(10)		
Not applicable			Not applicable	Not applicable		
(11)				(12)		
By promotion failing which by deputation/absorption.				Promotion : Promotion from amongst Head Constable (X-ray Assistant) or Non-combatised X-ray Assistant who have rendered not less than five years regular service in their respective grade(s) in the Central Reserve Police Force. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of		

(12)

the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

On Deputation or absorption :

Persons holding equivalent or analogous posts in the Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications : (1) Matriculation with Science as a subject or equivalent; and (2) Diploma or certificate (Two years course in Radio diagnosis, from an Institution of the Central Government or State Government or an Institution recognised by the Central Government or State Government.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Assistant Sub-Inspector (Physio-therapist)	*17 (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group “C”, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age shall be the 1st August every year).
(8)			(9)		(10)	
Essential :				Not applicable	Two years for direct recruits	
(a) Intermediate or 10+2 with Science as a subject or equivalent from a recognised Board or University.						
(b) Bachelor in Physiotherapy or three years diploma in Physiotherapy from an Institution recognised by All India Council Technical Education of any Central Government or State Government.						
(11)			(12)			
By direct recruitment failing which by deputation/absorption			Transfer on deputation or absorption : Persons holding equivalent or analogous posts under the Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.			
(13)			(14)			
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :—					Not applicable.	
1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force			—Chairman			
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force			—Member			
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force			—Member			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Assistant Sub-Inspector (Laboratory Technician)	28* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group “C”, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).
(8)			(9)		(10)	
Essential :				Not applicable		Two years
(a) Matriculation with Science as a subject or equivalent from a recognised Board or University.						
(b) Diploma or Certificate in Medical Laboratory Technology granted by an Institution of the Central Government or State Government or an Institution recognised by the Central Government or State Government.						
(11)			(12)			
20% by promotion 80% by direct recruitment. Note : If promotion or direct recruitment methods fail, vacancies will be filled up by on deputation or absorption.			Promotion : Promotion from amongst Head Constable (Laboratory Assistant) or Non-combatised Laboratory Assistant who have rendered not less than five years regular service in their respective grade(s) in the Central Reserve Police Force. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. Deputation or absorption : Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including			

(12)

the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Assistant Sub-Inspector (Electro Cardio-graphy Technician)	4* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)

(9)

(10)

Essential :

Not applicable

Two years

- (a) Matriculation with Science as a subject or equivalent from a recognised Board or University.
- (b) Certificate in Electro Cardio Graphy Technology from an Institution recognised by All India Council of Technical Education or any State Government or Central Government.

(11)	(12)
By direct recruitment failing which by deputation or absorption.	<p>Transfer on deputation or absorption : Persons holding equivalent or analogous posts under the Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(13)	(14)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman 2. Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member 3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Assistant Sub-Inspector (Operation Theatre Technician)	21* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)	(9)	(10)
<p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> (a) Matriculation with Science as a subject or equivalent from a recognised Board or University. (b) Certificate of Operation Theatre Assistant Course or Operation Theatre Assistant-cum-Central sterile supply assistant training. 	Not applicable	Two years

(11)	(12)
By direct recruitment failing which by deputation or absorption.	<p>Transfer on deputation or absorption : Persons holding equivalent or analogous posts under the Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(13)	(14)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman 2. Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member 3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Assistant Sub-Inspector (Dental Technician)	21* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)	(9)	(10)
<p>Essential :</p> <p>(a) Matriculation with Science as a subject or equivalent from a recognised Board or University.</p> <p>(b) Two years of dental hygienist course recognised by Dental Council of India.</p>	Not applicable	Two years

(11)	(12)
By direct recruitment failing which by deputation/absorption.	<p>Transfer on deputation or absorption : Persons holding equivalent or analogous posts under the Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p> <p>Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman	
2. Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member	
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Head Constable (Junior X-ray Assistant)	4*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
(a) Matriculation with Science as a subject or equivalent from a recognised Board or University; and		
(b) Diploma or Certificate of two years course in Radio diagnosis from an Institution of the Central Government or State Government or an Institution recognised by the Central Government or State Government.		

(11)	(12)
By direct recruitment failing which by transfer on deputation or transfer.	<p>Transfer on deputation or absorption : Persons holding equivalent or analogous posts under the Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p> <p>Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(13)	(14)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman 2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member 3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. Head Constable (Laboratory Assistant)	*8 (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)	(9)	(10)
<p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) Matriculation with Science as a subject or equivalent from a recognised Board or University; and (2) Certificate of Laboratory Assistant's Course granted by an Institution of the Central Government or State Government or an Institution recognised by the Central Government or State Government. 	Not applicable	Two years

(8)

Desirable :

Diploma in Medical Laboratory Technology granted by an Institution of the Central Government or State Government or an Institution recognised by the Central Government or State Government.

(11)

By direct recruitment failing which by deputation or absorption.

(12)

Transfer on deputation or absorption :

Persons holding equivalent or analogous posts under the Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8).

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member

(14)

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. Head Constable (Nursing Assistant)	*125 (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

(8)		(9)		(10)		
Not applicable		Not applicable		Not applicable		
(11)		(12)				
By promotion		<p>Promotion : Promotion from amongst Constable (Nursing Assistant/Ayah/Dresser) or Non-combatised Nursing Assistant/Ayah/Dresser who have rendered not less than five years regular service in their respective grade(s) in the Central Reserve Police Force.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>				
(13)		(14)				
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :—		Not applicable.				
1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force		—Chairman				
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force		—Member				
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force		—Member				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. Head Constable (Paramedic)	*36(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group “C”, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	No	Between 18 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).
(8)		(9)		(10)		
1. 10+2 or equivalent from a recognised Board or University.		Not applicable		Two years		
2. Diploma in Pharmacy from recognised Institution and registered as Pharmacist under Pharmacy Act, 1948 (8 of 1948).						

(11)	(12)
<p>Direct recruitment and 50% from deputation or Contracutal basis from Army, other Central Para-Military Forces or Central or State Police organisations, State Government and Central Government Hospitals.</p> <p>2. Head Constables having qualified Nursing Assistant or Advance medic course from Army or Central Para-Military Forces recognised Hospital or Institutions and also have experience as a Nursing Assistant in any Central Para-Military Forces for last five years may also be considered to fill the vacancies if required. However, such Head Constables (Nursing Assistant or Paramedics) should fill the vacancy(ies) only in circumstances when Head Constables (Paramedics) with Diploma in Pharmacy are not readily available, which will be temporary in nature and will revert back to their original cadre or Trade once repatriated from National Disaster Response Force.</p> <p>3. The Army personnel who possess qualifications or successfully completed courses recognised by Army as equivalent to the educational qualifications prescribed for these posts of Paramedics will also be eligible for such posts provided that such courses or qualifications are duly approved and recognised as equivalent by any Central or State authority like All India Council of Technical Education.</p> <p>Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>As prescribed under column (11).</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>

(13)	(14)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for selection and confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman 2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member 3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member 	<p>Not applicable.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. Head Constable (Nurse or Auxillary Nurse Mid-wifery)	*36 (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	No	Between 18 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation examination pass from a recognised Board or equivalent.	Not applicable	Two years
2. Auxiliary Nursing Mid-wifery course from a recognised institution.		
3. Registered with Central or State Nursing Council as a General Nurse and Mid-wife.		

(11)	(12)
<p>Direct recruitment and 50% from deputation or Contracutal basis from Army, other Central Para-Military Forces or Central or State Police organisations, State Government and Central Government Hospitals.</p> <p>Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>As prescribed under column No. (11). (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>

(13)	(14)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for selection and for confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman 2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member 3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13. Head Constable (Electrician)	*4(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group “C”, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).
				(8)	(9)	(10)
Essential :				Not applicable		Two years
(a) Matriculation or equivalent from a recognised Board or University;						
(b) Diploma in Electrician’s Trade from an Institution of the Central Government or State Government or an Institution recognised by the Central Government or State Government preferably from Government Polytechnic or Industrial Training Institute with certificate of competency.						
				(11)	(12)	
By direct recruitment failing which by transfer on deputation or transfer.				Transfer on deputation or transfer : Persons holding equivalent or analogous posts under the Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
				(13)	(14)	
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :—				Not applicable.		
1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force				—Chairman		
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force				—Member		
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force				—Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14. Head Constable (Air Conditioning Plant Technician)	4* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group “C”, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	No	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).
(8)			(9)		(10)	
Essential :				Not applicable		Two years
(a) Matriculation or equivalent from a recognised Board or University.						
(b) Diploma in refrigeration and Air Conditioning from a Industrial Training Institute or Industrial Training Central recognised by the Central Government or State Government or three years apprenticeship from a recognised Institution of Central Government or State Government.						
(11)			(12)			
By direct recruitment failing which by deputation or transfer.			Transfer on deputation/transfer : Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment by deputation shall be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application. Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.			

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman	
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member	
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
15. Head Constable/Steward	21* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1 Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation pass from a recognised Board; and	Not applicable	Two years
2. Diploma in Food and beverage services from a recognised Institution of Central Government or State Government.		

(11)	(12)
By direct recruitment failing which by deputation or transfer.	<p>Transfer on deputation/transfer :</p> <p>Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8).</p> <p>The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment by deputation shall be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding</p>

(12)

grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
16. Constable (Nursing Assistant/ Ayah/ Dresser)	333* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Non- Selection	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

By remustering

Remustering :

Remustering from amongst Ward Boys/Girls with three years regular service in Central Reserve Police Force and qualified two months basic medic course in 100/50 bedded Composite Hospitals.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for remustering, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman 2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member 3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	
[F. No. R-IX-1/10-Med. II-CRPF/MHA (Pers.-II)] AJAY KUMAR SINGH, Director (Pers.)	

सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 2011

सा.का.नि. 221.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अनुसूचित जातियों के लिए राष्ट्रीय आयोग (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के राष्ट्रीय अनुसूचित जाति आयोग में विधि अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अनुसूचित जाति आयोग (विधि अधिकारी) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
विधि अधिकारी	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित (अनुसचिवीय)	वेतन बैंड 3, वेतनमान 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख संघ लोक सेवा आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में मास्टर डिग्री और विधि में शिक्षण और/या अनुसंधान का पांच वर्ष का अनुभव हो; या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में बैचलर डिग्री और विधि में शिक्षण और/या अनुसंधान का सात वर्ष का अनुभव हो; या</p> <p>राज्य न्यायिक सेवा में सात वर्ष सदस्य रहा हो; या</p> <p>एक अर्हित विधि व्यवसायी अर्थात् (अधिवक्ता अधिनियम, 1961 के अर्थ के अंतर्गत), जो उसी हैसियत में सात वर्ष विधि व्यवसाय किया हो।</p> <p>टिप्पण 1 : उस अवधि की संगणना में, जिसके दौरान कोई व्यक्ति राज्य न्यायिक सेवा में पदधारण कर चुका है, वह अवधि भी सम्मिलित की जाएगी जिसके दौरान उसने कोई अन्य विधिक पद धारण किया है या ऐसी कोई अवधि जिसके दौरान वह एक विधि व्यवसायी रह चुका है।</p> <p>टिप्पण 2 : उस अवधि की संगणना में, जिसके दौरान कोई व्यक्ति अर्हित विधि व्यवसायी रह चुका है, ऐसी कोई अवधि भी सम्मिलित की जाएगी जिसके दौरान उसने राज्य न्यायिक सेवा का कोई पद धारण किया है या राज्य या केन्द्रीय सरकार, संघ राज्य क्षेत्र, सरकारी अनुसंधान संस्थान के विभागों में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों के अन्य अनुसंधान संस्थानों में कोई विधिक पद धारण कर चुका हो।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(8)

टिप्पण 3 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 4 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन या पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन/पुनर्नियोजन :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 में वेतनमान 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 में वेतनमान 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

आमेलन :

केवल केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार और संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी ही आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।

सशस्त्र बल कार्मिक के लिए पुनर्नियोजन :

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए व्यक्तियों का चयन करते समय सशस्त्र बल के कैप्टन या समतुल्य पंक्ति के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की

(12)

अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हता और अनुभव हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर बने रहने दिया जा सकता है। (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सचिव, राष्ट्रीय अनुसूचित जाति आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (अनुसूचित जाति विकास), सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय —सदस्य
3. संयुक्त सचिव, राष्ट्रीय अनुसूचित जाति आयोग —सदस्य

[फा. सं. 13040/21/2000-एस सी डी-VI]

एम. ए. मुरलीधरन, उप सचिव

MINISTRY OF SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT

New Delhi, the 14th July, 2011

G.S.R. 221.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Commission for Scheduled Castes (Group ‘A’ Post) Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Law Officer in the National Commission for Scheduled Castes, Ministry of Social Justice and Empowerment, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called The National Commission for Scheduled Castes (Law Officer), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Law Officer	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-3 in the pay scale of Rs. 15600—39100 with Grade Pay Rs. 6600	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Union Public Service Commission.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(8)				(9)	(10)	
Master's degree in law of a recognised University or Institute and possessing five years' teaching and/or research experience in law; Or Bachelor's degree in law of a recognised University or Institute and possessing seven years' teaching and/or research experience in law; Or				Not applicable	One year for direct recruits	

(8)

Should have been a member of State Judicial Service for seven years; Or

Should be a qualified legal practitioner i.e. Advocate (within the meaning of Advocates Act, 1961), who has practiced as such for seven years.

Note 1 : In computing the period during which a person has held an office in the State Judicial Service, there shall be included any period during which he has held any other legal posts or any period during which he has been a legal practitioner.

Note 2 : In computing the period during which a person has been qualified legal practitioner there shall be included any period during which he has held any office in the State Judicial Service or has held a legal post in the department of the State or Central Government, Union Territory, Government Research Institute or other research insitute of recognised Univeristies.

Note 3 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 4 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

Deputation (including short-term contract)/absorption or re-employment of ex-servicemen, failing which by direct recruitment.

(12)

Deputation (including short-term contract)/absorption/re-employment : Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Universities recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; Or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-3 in the Scale of Pay of Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department; Or

(12)

- (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2 in the Scale of Pay of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

Absorption :

Only officers of the Central Government or State Governments and Union Territories shall be eligible for consideration for appointment on absorption basis.

Re-employment for Armed Forces Personnel :

The Armed Forces Personnel of the rank of Captain or equivalent due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite qualifications and experience shall also be considered while selecting persons for appointment on deputation (including short-term contract). Such persons shall be given deputation terms up to the date in which they are due to release from the Armed Forces and thereafter, they may be continued on re-employment (Re-employment up to the age of superannuation with reference to civil post).

Note 1 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) :—

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Secretary, National Commission for Scheduled Castes —Chairman
2. Joint Secretary (Scheduled Castes Development), Ministry of Social Justice and Empowerment —Member
3. Joint Secretary, National Commission for Scheduled Castes —Member

[F. No. 13040/21/2000-SCD-VI]

M. A. MURALEEDHARAN, Dy. Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 2011

सा.का.नि. 222.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (प्रशासनिक और लेखा सेवा) समूह 'ग' भर्ती नियम, 1986 को, जहाँ तक इसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक पद से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे में उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे, प्रशासनिक और लेखा सेवाएं, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	44*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों के सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने

(6)

के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

नहीं

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री।
(ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में प्रति मिनट 35 शब्दों की गति या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की गति पर टंकण में प्रमाणपत्र किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से प्रत्येक शब्द के लिए औसत 5 कुंजी दबाव दर 10500 केडीपीएच/ 9000 केडीपीएच के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट।

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे अवर श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ

(11)

व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. अपर निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत
अनुसंधानशाला, पुणे —अध्यक्ष
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और
विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से कोई
समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अवर श्रेणी लिपिक	50*(2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों के सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति

(6)

जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण।	हां, स्तंभ 11 में उपदर्शित	दो वर्ष
(ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में प्रतिमिनट 35 शब्द या हिन्दी में प्रति मिनट 30 शब्द की टंकण गति। प्रत्येक शब्द के लिए औसत 5 कुंजी दबाव पर 10500 केडीपीएच/9000 केडीपीएच के अनुरूप 35 शब्द प्रतिमिनट और 30 शब्द प्रतिमिनट।	सीमा तक	

(10)	(11)
<p>(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा पचासी प्रतिशत</p> <p>(ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला के ग्रेड वेतन 1800 रु. वाले समूह 'ग' के उन कर्मचारीवृन्द में से भरी जाएंगी जो बाहरवीं कक्षा उत्तीर्ण हो या समतुल्य अर्हता रखते हों और जो केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला द्वारा संचालित किए जाने वाली विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>टिप्पण 1 : परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष और अनुसूचित जातियों या जनजातियों के लिए आयु 50 वर्ष होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक ऐसे कर्मचारी परीक्षा में अर्हित होते हैं तो ऐसे कर्मचारियों की बढ़ी संख्या पर पश्चातवर्ती वर्षों में उद्भूत रिक्तियों के भरे जाने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्व परीक्षा अर्हित कर रहे कर्मचारियों पर उनसे पहले विचार किया जाए जो बाद में परीक्षा अर्हित करते हैं।</p> <p>(iii) पांच प्रतिशत रिक्तियां केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला के समूह 'ग' के उन कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन के पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p>	<p>(क) प्रोन्नति : केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला के समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन के पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ख) विभागीय अर्हता परीक्षा के माध्यम से : परीक्षा नीचे दिए गए पाठ्य विवरण के आधार पर लिखित परीक्षा और टंकण परीक्षा भी परीक्षा में सम्मिलित होगी।</p> <p>(i) साधारण बुद्धिमता और जानकारी</p> <p>(ii) अंग्रेजी भाषा</p> <p>(iii) संख्यात्मक उपयुक्तता</p> <p>टंकण परीक्षा : टंकण परीक्षा अर्हक प्रकृति का होगा : अंग्रेजी टंकण 35 शब्द प्रति मिनट की दर। हिन्दी टंकण 30 शब्द प्रति मिनट की दर। (35 शब्द और 30 शब्द प्रतिमिनट, प्रत्येक शब्द के लिए औसत 5 कुंजी दबाव दर प्रति घंटा 10500 केडीपीएच/9000 केडीपीएच।</p>

(12)	(13)
प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. अपर निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे	—अध्यक्ष
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे	—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से कोई समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. 17/27/2009—स्था. II]

ललन प्रसाद शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 21st July, 2011

G.S.R. 222.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune (Administrative and Accounts Services) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1986, in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating to the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, Administrative and Accounts Services, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Upper Division Clerk	44* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servant up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Essential :			No		Two years for direct recruits.
(i) Bachelors Degree from a recognised University;					

(7)

(ii) Certificate in typewriting at the speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. 35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word from a recognised Institute.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidate otherwise well qualified.

Method of recruitment : Whether direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

Promotion failing which by direct recruitment.

Lower Division Clerk with eight years regular service in the grade.

Note : Where juniors have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Additional Director, Central Water and Power Research Station, Pune | —Chairman |
| 2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune | —Member |
| 3. A Group 'A' Officer from other Central Government/Departement | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Lower Division Clerk	50* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servant up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to

(6)

the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass or equivalent from a recognised Board; and (ii) typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. 35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word .	Yes, to extent indicated in column 11.	Two years
(10)	(11)	
(i) Eighty five per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission; (ii) ten per cent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' staff with Grade Pay of Rs. 1800 of Central Water and Power Research Station who possess 12th class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service on the	<p>(A) Promotion : Group 'C' employees of the Central Water and Power Research Station who have three years regular service in posts with grade pay of Rs. 1800; and</p> <p>(B) through Departmental Qualifying Examination :— The examination will consist of a written examination and typing test on the basis of Syllabus given below :</p>	

(10)	(11)
<p>basis of a Departmental Qualifying Examination to be conducted by the Central Water and Power Research Station.</p> <p>Note 1 : The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years and 50 years of age for the scheduled Castes and Scheduled Tribes.</p> <p>Note 2 : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination; and (iii) five percent of the vacancies shall be filled on seniority -cum-fitness basis from Group 'C' employees of the Central Water and Power Research Station who have three years regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800.</p>	<p>(i) General Intelligence and awareness;</p> <p>(ii) English Language;</p> <p>(iii) Numerical aptitude; and</p> <p>(iv) Typing test : Typing test will be of qualifying in nature: English Typing @ 35 w.p.m. Hindi Typing @ 30 w.p.m. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. corresponds to 10500 key depressions per hour/9000 key depressions per hour on average of 5 key depressions for each word).</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director, Central Water and Power Research Station, Pune —Chairman 2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member 3. A Group 'A' Officer from other Central Government/Departement —Member 	<p>Not applicable.</p>

[F. No. 17/27/2009-E. II]

L. P. SHARMA, Under Secy.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2011

सा.का.नि. 223.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (आशुलिपिक श्रेणी-2 और आशुलिपिक श्रेणी-3) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2008 को जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक श्रेणी-3 के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय के अधीन भारतीय खान ब्यूरो में आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो, आशुलिपिक श्रेणी-2, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी-2	7*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है ।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) कौशल परीक्षण मानक : श्रुतलेखन : 10 मिनट, 80 शब्द प्रति मिनट की गति से । प्रतिलेखन : 65 मिनट (अंग्रेजी), 75 मिनट (हिन्दी) (हस्त टाइपराइटर) पर या 50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिन्दी) (कम्प्यूटर पर) ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता है ।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक	—अध्यक्ष
2. उप खान नियंत्रक	—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 25th July, 2011

G.S.R. 223.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Stenographer Grade-II and Stenographer Grade-III) Group 'C' posts Recruitment Rules, 2008, in so far as they relate to the post of Stenographer Grade-III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-II in the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Stenographer Grade-II, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the post, its classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-II	7* (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall

(6)		
<p>be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</p>		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>1. 12th class pass from a recognised Board or equivalent.</p> <p>2. Skill test norms :</p> <p>Dictation : 10 minutes at the rate of 80 words per minute.</p> <p>Transcription : 65 minutes (English), 75 minutes (Hindi) (on manual typewriter) or 50 minutes (English), 65 minutes (Hindi) (on computer).</p>	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
<p>By direct recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p>	Not applicable	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:—	Not applicable.
1. Regional Controller of Mines —Chairman	
2. Deputy Controller of Mines —Member	
3. Administrative Officer —Member	

[F. No. 22/5/2010-M.-III]

CHANDRAMANI SHARMA, Director

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2011

सा.का.नि. 224.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय खान ब्यूरो (समूह 'ग' अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1965 को जहाँ तक इनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो, अवर श्रेणी लिपिक, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक (हिन्दी टाइपिस्ट सहित)	99*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, ग्रेड वेतन-1900, वेतन बैंड-5200—20200 रु.	लागू नहीं होता	सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों के सरकारी सेवकों को शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों के लिए तथा अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकेगी।

(6)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण ।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां	दो वर्ष
(ii) हस्तचालित टाइपराइटर पर अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट टंकण गति या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट टंकण गति कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट टंकण गति या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट टंकण गति (प्रत्येक शब्द के लिए औसत 5 कुंजी दबाव पर 10500 केडीपीएच/9000 केडीपीएच के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट) ।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आवेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति किया जाएगा	
(10)	(11)	
(i) पच्चासी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; और	प्रोन्नति 1800 रु. के ग्रेड वेतन के समूह 'ग' कर्मचारियों में से और निम्नलिखित रीति में स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों :— (i) श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा सहित ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर पांच प्रतिशत; और (ii) श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा सहित विभागीय अर्हता परीक्षा के माध्यम से दस प्रतिशत ।	
(ii) पन्द्रह प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा		

(11)

टिप्पण-1 : विभागीय परीक्षा के लिए पाठ्यविवरण निम्नानुसार है :

भाग - (i) सार लेखन

भाग - (ii) कार्यालय प्रक्रिया का ज्ञान (केन्द्रीय सिविल सेवा छुट्टी यात्रा रियायत) नियम, 1988, केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी नियम) आदि पर प्रश्न (वस्तुनिष्ठ प्रकार)

भाग - (iii) सामान्य ज्ञान (वस्तुनिष्ठ प्रकार)

भाग - (iv) अंग्रेजी/हिन्दी टंकण

टिप्पण-2 : परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए आयु 50 वर्ष)।

टिप्पण-3 : यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक ऐसे कर्मचारी परीक्षा अर्हित करते हैं तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर पश्चात्पूर्वी वर्षों में उद्भूत रिक्तियों के भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्व परीक्षा अर्हित किए हुए कर्मचारियों पर उनसे पहले विचार किया जाए जो बाद में परीक्षा अर्हित करते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|-----------------------------|----------|
| (1) प्रादेशिक नियंत्रक, खान | —अध्यक्ष |
| (2) उप नियंत्रक - खान | —सदस्य |
| (3) प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. 22/3/2010-एम-III]

चन्द्रमणि शर्मा, निदेशक

New Delhi, the 25th July, 2011

G.S.R. 224.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Group 'C', Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Lower Division Clerk, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay.—The number of said post, its classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection or non-selection post	Whether the benefit of added service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk (including Hindi Typist)	99* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Ministerial	PB-1 Grade Pay Rs. 1900, Pay Band Rs. 5200—20200.	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of general candidates and up to 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the State of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) 12th class pass from a recognised Board or equivalent; and (ii) typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi on manual typewriter; or typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).	Age : No; Educational Qualification : Yes.	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
(i) Eighty-five per cent by direct recruitment; and (ii) Fifteen per cent by promotion.	Promotion : From Group 'C' employees in the Grade Pay of Rs. 1800 and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8 in the following manner :— (i) five per cent on the basis of seniority-cum-fitness with three years regular service in the grade; and (ii) ten per cent through Departmental qualifying examination with three years' regular service in the grade. Note 1 : The syllabus for the departmental examination shall be as under : Part-I : Precis writing; Part-II : Knowledge of Office Procedure [Questions on Central Civil Services (Leave Travel Concession) Rules, 1988, Central Civil Services (Leave Rules), etc.] [Objective Type]; Part-III : General Knowledge [Objective Type]; Part-IV : English/Hindi Typing. Note 2 : The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes). Note 3 : If more of such employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|---------------------------------|-----------|
| 1. Regional Controller of Mines | —Chairman |
| 2. Deputy Controller of Mines | —Member |
| 3. Administrative Officer | —Member |

[F. No. 22/3/2010-M.-III]

CHANDRAMANI SHARMA, Director

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2011

सा.का.नि. 225.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय (मुख्यालय) (समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधि क्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय के मुख्यालय में बहुकार्य कर्मचारिवृन्द के समूह “घ” पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय मुख्यालय बहुकार्य कर्मचारिवृन्द (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु-कार्य कर्मचारिवृन्द मुख्यालय फरीदाबाद (परिवर्तनीय)	44*(2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और जो इस अनुसूची के स्तंभ-I में विहित कर्तव्यों का पालन कर सकें।			लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
1. संयुक्त निदेशक —अध्यक्ष	
2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/अवर सचिव (मुख्यालय) —सदस्य	
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से समूह "क" अधिकारी अधिमान्त: अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति समुदाय का अधिकारी —सदस्य	
4. उप निदेशक —सदस्य	

[फा. सं. 12018-4/2010-पी.पी. स्था.]

ज्योति सिंघल, अवर सचिव

उपाबंध - I

बहुकार्य कर्मचारीवृन्द द्वारा पालन किए जाने वाले कर्तव्य

- (क) अनुभाग के अभिलेखों का वास्तविक अनुरक्षण ।
- (ख) अनुभाग/इकाई की साधारण स्वच्छता और अनुरक्षण ।
- (ग) भवन के अन्दर फाइलों और अन्य कागज पत्रों का वहन ।
- (घ) फोटोकापी करना/फैक्स भेजना आदि ।
- (ङ) अनुभाग/इकाई में अन्य अलिपिकीय कार्य ।
- (च) नैतिक कार्यालय कार्य जैसे डायरी करना और कम्प्यूटर पर प्रेषण सहित प्रेषण करना आदि ।
- (छ) डाक परिदान (भवन के बाहर) ।
- (ज) निगरानी और वार्ड कर्तव्य ।
- (झ) कमरों को खोलना व बंद करना ।
- (ञ) कमरों की सफाई ।
- (ट) फर्नीचर की धूल साफ करना आदि ।
- (ठ) भवन फिक्सचर आदि की सफाई ।
- (ड) उसकी आई.टी.आई. अर्हताओं से संबंधित कोई कार्य, यदि है ।
- (ढ) यदि विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता है तो वाहनों का चालन ।
- (ण) उद्यान, लॉन, गमलों के पौधों का अनुरक्षण ।
- (त) प्रयोगशाला या क्षेत्र में, तकनीकी कर्मचारीवृन्द/अधिकारियों की सहायता करना, जब कभी अपेक्षा की जाए ।
- (थ) कर्मशाला में तकनीकी कर्मचारीवृन्द/अधिकारियों की सहायता करना, कार्यालय के वाहनों/मशीनरी की सफाई ।
- (द) निदेशालय में सफाई/पशुगृहों की देखरेख ।
- (ध) कोई अन्य कर्तव्य जो निदेशालय में विद्यमान समूह "घ" कर्मचारियों द्वारा किए जा रहे हों ।
- (न) उच्च प्राधिकारियों द्वारा सौंपा गया कोई अन्य कार्य ।

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 27th July, 2011

G.S.R. 225.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Headquarter (Group ‘D’ posts) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-tasking Staff, Group ‘C’ posts in the Headquarter of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Multi-tasking Staff (Headquarter), Group ‘C’ posts, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, other qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff (Head Quarter, Faridabad)	44* (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,

(6)		
Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent pass and may perform the duties as prescribed in Annexure-I to this Schedule.	Not applicable	Two years
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—	Not applicable.	
1. Joint Director	—Chairman	
2. Chief Administrative Officer/Under Secretary (Headquarter)	—Member	
3. Group 'A' Officer From other Central Government Office, preferably belonging to SC/ST community	—Member	
4. Deputy Director	—Member	

ANNEXURE-I**Duties to be performed by Multi-tasking Staff**

- (a) Physical Maintenance of records of the Section.
- (b) General cleanliness and upkeep of the Section/Unit.
- (c) Carrying of files and other papers within the building.
- (d) Photocopying, sending of FAX etc.
- (e) Other non-clerical work in the Section/Unit.
- (f) Assisting in routine office work like diary, dispatch etc., including on computer.
- (g) Delivering of Dak (outside the building).
- (h) Watch and Ward Duties.
- (i) Opening and Closing of Rooms.
- (j) Cleaning of Rooms.
- (k) Dusting of furniture etc.
- (l) Cleaning of building, fixtures etc.
- (m) Work related to his ITI Qualifications, if exists.
- (n) Driving of Vehicles, if in possession of a valid driving licence.
- (o) Upkeep of parks, lawns, potted plants etc.
- (p) Assisting the Technical Staff/Officers in Laboratory Or in field, wherever required.
- (q) Assisting the Technical Staff/Officers in workshop, cleaning of vehicle/machinery of the office.
- (r) Cleaning/Attending Animal House in the Directorate.
- (s) Any other duties being done by the existing group 'D' employees in the Directorate.
- (t) Any other work assigned by the superior authority.